

信州に暮らす人々の安全安心で豊かな生活実現のために、 「技」を「研」き、「技」術力を「研」究する長野技研であり続ける

長野技研は地域に根ざした建設コンサルタントとして、1977年に創立しました。地域の暮らしを支えるインフラ整備の実現に向けて社員一丸となって取り組んでまいりました。地域を支える想いや全力投球の精神は、現在まで引き継がれています。

社会情勢の変化により、社会インフラに求められるカタチは多様化が進んでいます。変化に対応するチカラを身につけることが、これからの建設コンサルタントには必要です。

そこで重要だと考えるのは、ずばり「人」です。技術を研ぎ続ける向上心、新たな技術を生み出す想像力、チャレンジし続ける探求心、これらを持ち合わせる「人」が会社にとっての「財」産、すなわち「人財」です。当社には、これらの力を身に付けていくための土壌と風土があり、システムも構築されています。

皆さんが技術者として成長していくとともに、我々も皆さんの成長に支えられながら、継続研鑽と新たなチャレンジを続けていきます。皆さんも、一緒に「長野技研」という名の宇宙船に乗り込み、「信州に暮らす人々の豊かな生活実現」という遥かかなたの星を目指して、テイクオフしませんか？



代表取締役社長
中嶋 孝満

募集要項・採用フロー



【会社説明会】

随時開催
オンライン、対面、希望に応じて

『マイナビ2024』からご応募ください



【選考の特徴】

内々定まで2週間！
最終面接は当社規定により交通費を支給！
長野技研は「あなたを知り」「私を知ってもらう」選考を重視
人物重視の選考！

キャッチフレーズは**人財！**

【募集職種・募集学部・学科】

技術コンサルタント職：土木、建築、都市計画、建設環境等の募集分野に関連する全学部・全学科
営業職・事務職：全学部全学科
その他：土木以外の、環境、地質、都市、電気・電子、機械、情報、エネルギー、上下水道などからも応募可能です。

【勤務地】

勤務地に関しては希望可

【提出書類】

- エントリーシート
- 成績証明書（学部生は現時点まで記載のもの。院生は大学院の現時点まで記載のものと学部の両方。）
- 卒業（見込）証明書（一次面接選考合格者のみご提出ください）



meeting



bridge design



city planning

everyone is a
hero

誰でも主人公

— 明日を創るのはあなた —



会社概要



〈商号〉 株式会社 長野技研
〈資本金〉 11,000 千円
〈社員数〉 36名(令和5年3月1日現在)
〈事業内容〉 ■社会インフラ設計事業(橋梁、道路、都市計画、上下水)
■デジタル事業(BIM/CIM、GIS、レーザ測量)
■メンテナンス事業(点検、維持管理)
■河川・砂防事業(災害対応・対策、治水・利水計画)

〈本社・勤務地〉
【本社】
長野県松本市新村2326
【諏訪支店】
長野県諏訪市清水1-2-19
【長野事務所】
長野県長野市七瀬2-1



WEB
サイトは
こちら



長野技研は こんな会社

～地域のことを考える～

Suwako
SIC

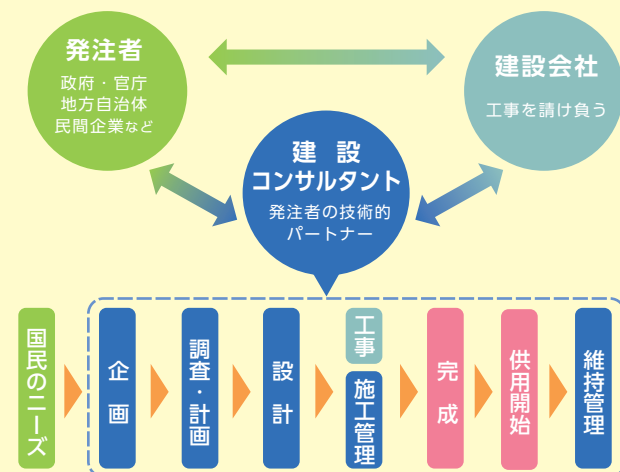
諏訪湖
スマートIC

信州に暮らす人々の豊かな生活実現に**挑戦中!**
持続可能な社会をめざし、
技術コンサルティング事業を展開

長野技研は、長野県を中心に事業展開する「建設コンサルタント」です。

「建設コンサルタント」業務とは、国や地方自治体が推進するインフラ整備に資する調査・計画・設計・維持管理を技術的にサポートすることです。当社も時代と社会のニーズに応えながら、地域の守り手として40年以上、様々な社会インフラ(橋梁・河川・砂防・公園)の整備を担ってきました。

今後も頻発化する激甚化災害や、社会情勢の変化に対応しながら、培ってきた高度な技術を活かして、信州における技術パートナーでありつづけます。そして、信州に暮らす人々の豊かな生活実現を目標に、様々な場面での社会課題を解決し、持続可能な社会をめざすための力を発揮していきます。



上高地
明神橋



あの橋や道路を
創っているのも
私たちです!



Kamikochi
myojin bashi

長野技研は
社員が育つ!

～社員と一緒に会社も成長する～

Point 1

研修制度

- 内定者研修
- 新入社員研修(ビジネスマナー・グループワーク・CAD・現場視察等)
- 技術士資格取得を支援する受験指導
- 資格取得支援制度(諸費用手当支給等)
- 専門技術研修

Point 2

自己啓発支援制度

～資格取得サポートプログラム～

- 資格取得支援制度(月額手当の支給、合格費用補助)
- 資格取得(技術士、RCCM等)を支援する受験指導(受験対策講習会、模擬試験、論文添削指導 他)
- 独自の技術研修eラーニングの整備・活用

長野技研は

自分らしさも大事!

～ワークライフバランスの充実～

一人ひとりがいきいきと働くために、人生がより豊かなものになるよう、ワークライフバランスを推進しています。地方コンサルタントならではの対応力や技術を提供しながら、仕事と生活の調和がとれる、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

チームワークを大事にする!

チャレンジ精神旺盛!

相手の立場に立って
物事を考えられる

初めてのことに
粘り強く取り組める

こんな人材を
求めています!

Point 3

メンター制度

- 新入社員OJT制度

Point 4

キャリア
コンサルティング制度

- 役員との個別面談(毎年1回)
社員の向上心、モチベーションアップを
目的とする



- 入社初日から有給休暇付与
- 夏季連続休暇取得の奨励
- 長野県「社員の子育て応援宣言」
- 住宅手当(賃貸)付与

絶賛
子育て中!!



休暇中に
家族で
陶芸体験



先輩 × 後輩対談 ～CROSS TALK～

S 藤 長野技研に入社して、M林君は約4年、T口さんは15年!もうベテランの域ですね!

T 口 いえいえ、まだまだ勉強中ですよ～。

S 藤 今日長野技研を知ってもらうため、本音トークで盛り上げていきましょう!早速ですが、入社時の先輩たちの第一印象を教えてくださいませんか?

M 林 みんな、知識、経験が豊富で頼りになる先輩だと思いましたよ。

T 口 知らない人ばかりでちょっと怖かったです(^^)

S 藤 えー、実際は全然怖くなかったでしょ?(笑)僕は「みんな優しいな～」って思ったことを覚えています。社内の雰囲気はどうだった?



2007年入社

M 林 年齢に関係なく人間関係が良好で風通しが良い雰囲気だと感じました。

T 口 皆さん仕事中は黙々と作業して、なんて静かな会社なんだろうと、少し驚きました。

S 藤 何なに、事前に役割分担でも決めてきたの!?僕が入社した当時は、今と違ってみんな全然帰らなくてね...ヤバイ会社なのか、単に仕事が趣味の人たちの集団なのか?って、とまどったね(笑)

M 林 それじゃ、すぐに入社したこと後悔したんですか?

S 藤 いやー。残業を強制されたことはないし、有給申請は通りやすいし、不満はなかったよ。二人は入社して後悔したことあるの?



未来の
E-1 先輩

M 林 学生時代にもっと勉強しておけばよかったって痛感しました。

T 口 車通勤のせいもあるって、社外の人と出会う機会を見つけるのが難しい...

S 藤 仕事で社外(現場)に出ることも多いじゃないですか(笑)

M 林 S藤部長は僕らの大先輩ですけど、苦労したことや会社への恨み節はないんですか?

S 藤 うーん、特にないかな

T 口 ほんとですか!?私なんて、大きな声じゃ言えないけど...\$%“#\$”\$&“#”\$%“#”\$%“%”%’%’!!

M 林 T口先輩!伏字になっちゃう!

S 藤 橋梁詳細設計なんか、本当に面白くて。先輩社員たちが夢中になってたのがよくわかるよ。

M 林 僕「一番苦労したことは?」って訊かれたら、「橋梁詳細設計」って答えますけど...

T 口 ポジティブな話もしましょうよ。入社して良かったことはありますか?私は、都市計画の仕事を通して、見聞が広がり、多種多様な経験ができたこと。

S 藤 急に優等生だな!僕は「お金に不自由しない」ってことだな。

M 林 同意!住居手当の35000円って、嬉しいですよ。最初は節約で安いところを借りたんですけど、すぐに引っ越ししました!

T 口 M林くん、お気に入りの新車もゲットしましたもんね。



2019年入社

M 林 それに加えて、CADで図を描くことはゲームみたいな面白さがあるのは仕事の魅力。



S 藤 そういう感覚は大事だね。楽しくないと、長続きしないもん。まだまだ長い社会人生が続くんだけど、二人は将来展望とかあるの?

M 林 自分主導で業務を遂行できるくらいにはなりたいですね。

T 口 先輩の下では働きたくないってこと?(笑)

M 林 とんでもないです(汗)困ったときは先輩の多大なるサポート期待してます!

T 口 私は、健康的な生活を続けたいなって思います。休みが取りやすいですし、旅行にいった美味しいもの食べたいです

S 藤 僕は、もっともっと技術研鑽して、偉大な先輩技術者と肩を並べたいな。では、最後に言いたいことがあればどうぞ。

T 口 女性でも働きやすい環境です。私に代わって会社HPの先輩紹介に出てくれる女性社員が増えると嬉しいです!

技術部長
1998年入社