

長野技研の
ここが推しポイント！

01 豊富な経験と専門知識が身につく

公共事業のインフラに関連する建設コンサルタント分野において、顧客（クライアント）のニーズに対応したサービスを提供するために、研修や実践を通して、豊富な経験と専門知識を身につけていきます。



02 橋梁や道路、災害復旧に携われる

創立以来、高い技術力が必要な橋梁や道路、災害復旧の実績が多く、この分野で地域に安全と安心のサービスを提供し高い信頼を得ています。



BIM/CIMによる橋梁モデル設計

03 最新の技術を学ぶことができる

今まで培ってきた技術力に加え、BIM/CIM等の新技術やGISを積極的に活用し、常に顧客（クライアント）と地域の信頼に応えるサービスの提供を目指していきます。



実績紹介



橋梁

梓湖大橋（長野県松本市）

橋梁は予備設計、詳細設計、補修・点検の維持管理等幅広い業務を県内全域からうけています。



道路

駅前整備設計

岳都・松本市の玄関口である駅前整備設計。施設計画に重点をおき、地元との合意形成に尽力。地域住民が親しみやすく、利用しやすい空間になりました。



河川

高梨沢（長野県中野市）

水災害や土砂災害に対して、地域に暮らす方々の安全・安心の確保に寄与するインフラを整備しながらも、自然環境や生物の保全、安全で快適な水辺空間の創出にも取り組んでいます。

技術パートナーとして、 信州の未来を担う。

私たちは、信州に暮らす人々の豊かな生活を実現するために、日々挑戦を続けています。社会インフラ整備を支える信州の技術パートナーとして、調査、計画、設計、マネジメントまで幅広いサービスを展開し、その設計成果が形となり地図に残る、やりがいのある仕事に取り組んでいます。また、専門知識の習得と活用を通じて見聞を広め、多角的に物事を考える力を養い、様々な角度からの提案でお客様をサポートしています。頻発化する激甚災害への対応や、老朽化の進むインフラのメンテナンスなど、社会情勢の変化にも柔軟に対応し、顧客や地域のニーズにかなうサービスを提供できる、地域の中核となる建設コンサルタントと一緒に目指しませんか。

NAGANOGIKEN

会社概要

商号：株式会社 長野技研

設立：1977年（昭和52年）9月

役員一覧：代表取締役 中嶋 孝満
専務取締役 内川 和幸
常務取締役 寺澤 慶一
取締役技術部長 吉原 潤一
執行役員技術部長 宮澤 圭

本社所在地：〒390-1241 長野県松本市新村2326

資本金：11,000千円

売上高：6億1700万（令和6年9月決算）

社員数：38名

主な事業所：諏訪支店・飯田事務所・長野事務所

事業内容

■ 社会インフラ設計事業

【橋梁】【道路・交通】

【都市計画】【河川・砂防】【上下水】【環境】

■ デジタル事業

【BIM/CIM】【GIS】

■ メンテナンス事業

【構造物保全・補修設計】【点検】【長寿命化計画】

■ 災害対応、対策事業

・土砂災害対策、河川・砂防の保全、治水・利水計画

・防災マップ作成

・災害情報共有システム提供

募集要項

■ 勤務時間

始業終業 8:30～17:15（実働7.75時間）

休憩 12:00～13:00

※フレックス制度試験運用中

※時短勤務制度2025年度より拡充

■ 基本給

高専卒：月給200,000円

大卒：月給210,000円

大学院了：月給220,000円

既卒：年齢・経験を考慮の上、優遇

■ 昇給・賞与

昇給／年1回（4月）

※育成型人事評価制度による（試行中）

賞与／年2回（7月、12月）

期末賞与／業績に応じて（9月）（2024年実績）

■ 諸手当（月額）

役職手当：役職に応じて

資格手当：～100,000円（例：技術士50,000円）

住宅手当（賃貸）：～35,000円

家族手当：配偶者10,000円、第一子5,000円、第二子以降2,000円

通勤手当（会社敷地内に通勤用無料駐車場あり）

上記の他、現場手当：1,000円/日、時間外手当あり

■ 休日・休暇

年間休日数：126日

完全週休2日（土・日）/祝日

夏季休暇（3日）

創立記念日（9月1日）

年末年始休暇（12月29日～1月4日）

年次有給休暇（初年度14日※、最高20日）

※入社時に4日付与（入社半年後に+10日付与）

慶事休暇

生理休暇（2025年度より有給化）

勤続年によるリフレッシュ休暇（休暇と報奨金支給）

計画休業制度（飛び石連休等の連続化、当年のカレンダーによる）

■ 勤務地

【本社】

長野県松本市新村2326

【諏訪支店】

長野県諏訪市清水1-2-19

※県外での就業はありません

■ その他

試用期間：6か月（待遇に差なし）

メンター制度：制度あり

敷地・屋内原則禁煙（室内喫煙専用室あり）



採用サイト



創ろう明日を。

For the 信州 郷土を愛する心で

NAGANOGIKEN RECRUIT BOOK

安曇野市 光橋



建設コンサルタント
株式会社 長野技研

TEL 0263-47-7677



建設コンサルタント
株式会社 長野技研

社員の幸せが、 会社を成長させる。

長野技研は建設コンサルタントとして、「地域の人々の安全・安心な暮らしを守り、
支え、住みやすい社会創りに貢献する」という企業理念のもと、地域社会の発展
に全力で取り組んでいます。

信州で培った技術と経験を最大限に活かし、橋や道路、河川・砂防、上下水道、
都市計画など、様々な土木構造物の設計を通じて社会資本整備に貢献してきました。
また、経営理念には「社員が幸せ・やりがいを感じられる会社創り」を掲げ、
社員一人ひとりが成長し、充実して業務に専念できる環境を整えています。社員の
well-being（幸せ）が会社の成長につながるとの信念のもと、全社員が誇りを持って
働ける職場を目指しています。

技術を研ぎ続ける向上心、新たな技術を生み出す創造力、チャレンジし続ける
探求心を持つ「人財」が、私たちの最大の財産です。

社員の成長が会社の成長につながります。私たちは、皆さんの成長をサポートし、
継続研鑽と新たなチャレンジを続けていきます。

私たちと共に、自身の成長と、地域の発展のために働いてみませんか？
皆さんのご応募を心よりお待ちしております。

代表取締役 中嶋 孝満



本音で語る、仕事のリアルストーリー CROSS TALK



<本社 1F アトリウム>

入社を決め手は、これでした。

Y.K : 高専の研究室の先生の紹介と、同級生が長野技研のインターンシップに参加していて、その話を聞いて、雰囲気良さそうだったところですね。



N.T : 私も、学校の紹介で、長野技研いいよと言われたのと、元々実家から近いところで就職しようと考えていたことが大きいですね。
K.S : 私は、長野技研の先輩が、私の通っていた大学に研究にきていて、そこから興味をもって、面接などを受ける形になりました。
Y.M : 実家から通いやすく、福利厚生が良いというところで、長野技研しかないと思いました。

いいところは、ありすぎて選べません！

Y.M : 人が優しいのが一番のいいところですね。
Y.K : 上司との距離感が近く、会社の規模もそこまで大きくないので、社長に物申すこともできてしまいますね。
N.T : 上司とコミュニケーションがとりやすいですね。皆さん人がとても良いので、○○課長ではなく、○○さんと呼んでも、受け入れてくださいますね。

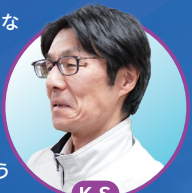


K.S : 福利厚生に力を入れている部分があり、年々良くなっている気がしますね！
Y.K : 忘年会で、無料で良いホテルのごはんが食べられることですね。(笑) フランス料理と

かも食べられたりしますね。
K.S : 仕事の面だと、人数が少ないので、仕事の全体像を把握しやすく、設計作業の最初から最後まで携わることができるのは、良いところだと感じますね。

1人1人が持つ、自分のルール。

K.S : 1人ではできない仕事なので、チームだったり一緒に仕事をする人とは、しっかりコミュニケーションを取るようになっていますね。



N.T : お客様や発注者の方の求めている成果物が何なのかというところの確認を丁寧にするように心がけています。
Y.K : 設計の根拠を明確にしておき、メモをしておくことで、後でしっかりと説明ができるようになっていますね。
Y.M : わからないことがあったら、すぐに上司に聞いて、解決するようにしていますね。

未来の仲間に一言！

K.S : 小さい会社ですが、楽しくやっているの、元気のある方に来ていただきたいですね！
N.T : 元気と体力のある方！
K.S : 外作業もあるので、体力もあるといいですね。
Y.K : 学生の方は、今しかできないことを存分にやって、楽しんでから就職してください！
K.S : 設計作業では、根拠を示して、課題を解決していくことがメインになるので、論理的思考力があると良いかと思いますね！

Y.K : 入社してから身に付けられる部分が多いので、元気がある方に来ていただきたいですね。
K.S : 実際、未経験で土木や建設に関わりがない分野から挑戦される方も多くいますね。

休日は、のびのび過ごしています。

Y.M : 友達と買い物に行ったり、自然が豊かな場所に出かけたり、家族とランチしたりして過ごしますね。休日は、仕事のことはほとんど考えないですね。
Y.K : 昼に起きて、ジムに行き、スーパーでご飯を買って、帰って寝ます(笑) 冬場だとスノーボードをやりに行ったりもしますね。

N.T : 昼まで寝ているのは同じかも知れないですね。(笑) お金がある時は、旅行にもいきますね。
K.S : 休日は、車にも乗らず、家の近くで買い物に行ったり、図書館に行ったりしてあまり家から出ないことが多いですね。ここにいるメンバーがインドア派が多いですが、スキーやスノボに出かける社員もいるので、アウトドア派も結構いますね。



Y.K : 頻繁ではないですが、社員同士でキャンプカーに乗って、スノーボードをやりに行ったりもしますね。あとは、検査室の方に、ゴルフの打ちっ放しに誘っていただいたりもしました。

長野技研の手厚いサポート

01 研修・教育訓練制度

ゼロからでも安心！新入社員研修



複数の外部研修と全部署による社内研修を通じて、建設コンサルタントの専門知識と各部署の役割を学びます。

充分すぎるほど成長環境が整う！



学び続けられる！マネジメント研修

キャリアの段階に応じて研修を行います。コミュニケーションスキル、マネジメント力を強化し「人財」を育てています。



研修制度もまだまだあります。



02 福利厚生

仕事を忘れて楽しむ！イベント



社員が楽しみにしてもらえような社員旅行・忘年会・健康増進行事などを計画しています。自由参加ですが、参加者も多く好評です！

満足度は、自称長野 No.1！



社員の声を大切に！業務改善提案制度

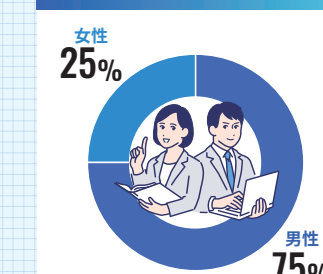
社員がプレゼンし、会社は真剣に検討します。すでにフレックスタイム制度（試験運用中）などたくさんの制度が実現しています！

福利厚生は他にも沢山あります！

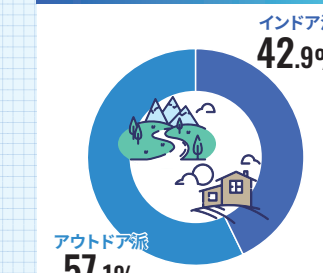


長野技研をデータ解析

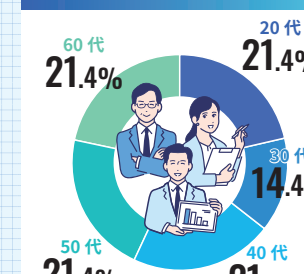
性別は？



インドア派？アウトドア派？



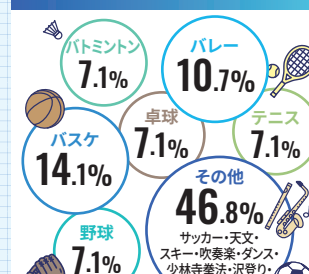
年齢は？



会社の好きなところは？

・少人数で、みんなとの距離が近い
・優しい先輩がいる
・仕事とプライベートの両立がしやすい
多様性・寛容性・超過勤務手当がきちんと支給される・定期昇給がある・社内の雰囲気が良い・休暇を取得しやすい環境・年齢関係なく、話をちゃんと聞いてくれるところ…

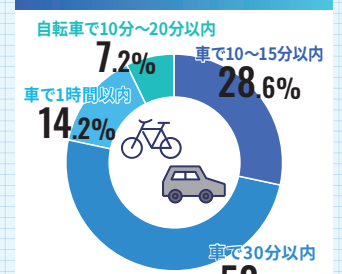
学生時代の部活は？



おすすめの長野観光地

・スキー場
・上高地
・千畳敷カール
・白馬
・善光寺
・軽井沢
・安曇野
・戸隠
・松本城
・松本市美術館
白骨温泉、秋山郷、蓼科、美ヶ原高原、諏訪湖…

通勤方法は？



有給取得日数

1位 25日
2位 22.5日
3位 20.5日
有給取得率 75.5%

他にもたくさん！

まだまだあるよ！

